



**Ist Ihr  
Unternehmen  
auf den  
Generationswechsel  
vorbereitet?**

**[www.GenerationsWechsel.at](http://www.GenerationsWechsel.at)**

## Unser Angebot

Neben Organisatorischem, Strukturellem, Finanziellem und Rechtlichem steht vor allem die Frage im Vordergrund, was kann ich alles tun, damit der anstehende Generationswechsel in unserem Familien-Unternehmen, einem Klein- oder Mittelbetrieb, **reibungslos** und für unsere Kunden möglichst **unauffällig über die Bühne geht**? Und – natürlich – was ist zu tun, damit in Zukunft die Aufbauarbeit **erfolgreich fortgesetzt wird**?

GenerationsWechsel.at bietet Ihnen zu diesen Fragestellungen ein auf Ihre Bedürfnisse fokussiertes Programm bestehend aus mehreren Modulen an, das die junge Generation in Ihrem Unternehmen auf die zukünftigen Führungsaufgaben **optimal vorbereitet**. Gerade in klein- und mittelständischen Unternehmen ist die Unternehmenskultur entscheidend durch die Person des Seniorchefs geprägt. Wird diese prägende Identifikationsfigur durch eine andere, jüngere Persönlichkeit ersetzt, werden davon sofort wesentliche Elemente der Firma (z.B. die CI) berührt. Deshalb soll der Generationswechsel durch **kompetente und professionelle Beratung und Begleitung** sowie durch **gezielte Maßnahmen in Ihrem Unternehmen optimiert ablaufen**.

Unsere Angebots-Palette umfasst folgende Module:

- Laufende Beratung und Begleitung beim Generationswechsel
- Unterstützung beim Zustandekommen und der Formulierung eines einvernehmlichen „Generationenvertrages“
- Schriftliches Konzept für einen optimierten Generationswechsel
- MitarbeiterInnen-Coaching und MitarbeiterInnen-Gespräche
- MitarbeiterInnen Potenzialanalyse und Systemische Team-Aufstellungen
- Qualifizierungsmaßnahmen für den Nachfolger und gezielte Vorbereitung des Seniors für die „Zeit danach“
- Organisation und Durchführung von begleitenden Veranstaltungen, Seminaren und Workshops
- Gestaltung von Broschüren (z.B. zur Würdigung der Aufbauarbeit des Seniorchefs, Vorstellung der neuen Unternehmensstruktur)

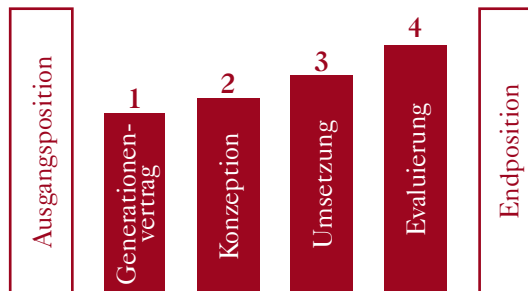
Wir bieten Ihnen gerne nach einem persönlichen Kontaktpaket oder auch einzelne Module an. Damit Sie uns und besser kennen lernen und damit wir Ihnen auf Wunsch ein verbindliches Angebot unterbreiten können, stehen wir Ihnen gerne (ausgenommen Reisespesen), max. 2-stündiges Informations-Ge

## Phasenmodell

Wir gliedern unsere Projekte in vier Phasen, wobei wir Sie gerne über den **gesamten Generationswechsel-Prozess** begleiten.

Auf Wunsch **unterstützen** wir Sie aber natürlich auch bei **einzelnen Schritten**.

Eine wichtige Voraussetzung für jede Maßnahme und Aktivität ist die **Entschlossenheit** beider Generationen für einen positiv ablaufenden Übergabeprozess.



## Referenzen

Auf unserer Homepage [www.generationswechsel.at](http://www.generationswechsel.at) finden Sie kurze Berichte über erfolgreich von uns abgewickelte Projekte (**Wiesbauer – Österreichische Wurstspezialitäten**, **Kramas – Kompetenz bei Immobilien**). Diese vermitteln Ihnen einen ersten Eindruck über unsere Arbeitsweise und die damit erzielten Ergebnisse.

Das ins Leben gerufene Projekt „**Wiesbauer Tomorrow**“ ist z.B. auch weiterhin ein Aktivpunkt im Wirken der Unternehmensgruppe, das dazu beiträgt, dass der Erfolgskurs von Wiesbauer in Zukunft fortgesetzt wird.

Aus der Hausverwaltung Franz Kramas wurde in den letzten Jahren „**Kramas – Kompetenz bei Immobilien**“. Diese Wandlung ging parallel mit dem Generationswechsel an der Spitze des Unternehmens über die Bühne.

gespräch das gesamte  
unsere Arbeitsweise  
n für Sie optimiertes,  
rne für ein kostenloses  
gespräch zur Verfügung.



## Wir über uns

Das Beratungsteam von GenerationsWechsel.at hat sich zum Ziel gesetzt und legt seinen besonderen Fokus darauf, kleinere und mittlere Familienunternehmen bei einem anstehenden Generationswechsel **effizient** (geringer Kosten- und Zeitaufwand, optimales Ergebnis), **flexibel** (genau auf die Kundenwünsche und -gegebenheiten abgestimmt) und **professionell** sowie **kompetent** (auf Grund einer zertifizierten Ausbildung und praktischer Berufserfahrung) zu **beraten**, zu **begleiten** und zu **coachen**. Größten Wert legen wir dabei auf **Vertraulichkeit** aller an uns herangetragenen Informationen und Daten Dritten gegenüber!

Das Beraterteam von GenerationsWechsel.at setzt sich derzeit aus **Mag. Paul Krumböck** und **Werner Feldmann** zusammen, wobei wir eng mit VertreterInnen anderer Berufsgruppen (z.B. Steuerberater, Rechtsanwalt, Notar) zusammenarbeiten.



**Mag. Paul Krumböck**  
(Unternehmensberater, Coach,  
Lebens- und Sozialberater)  
0664/48 69 420  
p.krumböck@generationswechsel.at



**Werner Feldmann**  
(Kommunikationsberater,  
Coach, Wirtschaftstrainer)  
0664/357 35 53  
w.feldmann@generationswechsel.at

## Kontakt

**GenerationsWechsel.at**  
p.A. Mag. Paul Krumböck

Franz Josefstraße 80  
2344 Maria Enzersdorf  
Tel./Fax-Nr.: 02236/22 444

**GenerationsWechsel.at**

Beratung - Begleitung - Coaching

E-Mail: [info@generationswechsel.at](mailto:info@generationswechsel.at)  
Internet: [www.generationswechsel.at](http://www.generationswechsel.at)

# Anforderung für ein kostenloses Informationsgespräch

Titel: \_\_\_\_\_

Familienname: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Zusatzbezeichnung: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Staat: \_\_\_\_\_

Tel.Nr.: \_\_\_\_\_

Fax Nr.: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Wir versichern Ihnen, Ihre Daten streng vertraulich zu behandeln und lediglich zu dem von Ihnen gewünschten Zweck zu verwenden.

GenerationsWechsel.at  
p.A. Mag. Paul Krumböck  
Franz Josefstraße 80  
2344 Maria Enzersdorf

Bitte senden Sie uns bei Interesse an einem Informationsgespräch zur Kontaktaufnahme mit Ihnen diesen Antwortabschnitt ausgefüllt in einem A5-Kuvert (Vertraulichkeit Ihrer Daten!) zu. Recht herzlichen Dank im Voraus!